

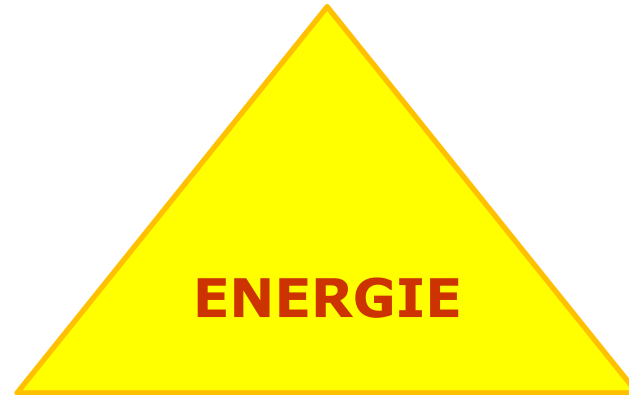
WAS LEISTET COACHING FÜR FÜHRUNG UND ORGANISATIONEN?

Ruth Seliger

Berliner Coachingtag 2013

• **DIE REISE ZWISCHEN ORGANISATIONEN, FÜHRUNG UND VERÄNDERUNG**

- **Coaching oder Beratung?**
- **Wer ist der Kunde?**
- **Begriffsklärungen**
 - **Organisation**
 - **Führung**
 - **Der Platz von Coaching**
- **Veränderungen auf allen Ebenen**
- **Worauf kommt es jetzt an?**



Kraft

- **Kann hoch oder niedrig sein**
- **Produktiv oder destruktiv sein**
- **Schnell oder langsam fließen**
- **Wirksam oder unwirksam sein**

• **ENERGIE IN ORGANISATIONEN ENTSTEHT DURCH
KOMMUNIKATION ÜBER**

SINN

Wir sind Teil eines größeren Ganzen

- **Organisationen: Mission Statement**
- **Führung: Führungsverständnis und Nutzen**
- **Veränderung: Motiv und Vision**



ENERGIE

ZUVERSICHT

Alles, was lebt, hat Kraft

- **Auf welche Stärken können wir uns stützen**
- **Was sind unsere größten Ressourcen**
- **Wo liegen unsere Potenzial**

EINFLUSS

Wertvoll ist, was man selbst gestaltet

- **Auf welche Stärken können wir uns stützen**
- **Was sind unsere größten Ressourcen**
- **Wo liegen unsere Potenzial**

SINN

- Grundfragen in den Blick nehmen
- Großes Bild von Zeit (Vergangenheit und Zukunft) und Raum (Kontext) schaffen
- Fundament für Entscheidungen schaffen



ENERGIE

ZUVERSICHT

- Blick auf die Ressourcen lenken
- Erfolge und Leistungen würdigen
- Potenziale im Inneren und im Umfeld zugänglich machen

EINFLUSS

- Handlungsspielräume ausloten
- In die „Täterschaft“ und Verantwortung führen
- Probehandeln und Sicherheit geben

• **FRAGEN, DIE DIE AUFMERKSAMKEIT AUF ENERGIE RICHTEN**

SINN

- Von welchem größeren Ganzen sind wir ein Teil?
- Was ist unsere Aufgabe? – Woher kommen wir?
- Was ist unsere Vision? – Wohin gehen wir?



ENERGIE

ZUVERSICHT

- Welche Ressourcen können wir nützen?
- Wo liegen unsere Qualitäten und Stärken?
- Auf welche Erfolge bauen wir auf?

EINFLUSS

- Was wollen wir gestalten?
- Wofür können wir Verantwortung übernehmen?
- Wie groß ist unser Entscheidungsspielraum?

Thesen

- **In Veränderungssituationen ist das Zusammenspiel von Führung und Beratung / Coaching besonders nützlich**
- **In Veränderungssituation ist die Mobilisierung von produktiver organisationaler Energie entscheidend für den Erfolg der Veränderung und den Erfolg der Organisation**
- **Coaching entwickelt sich im Rahmen der Veränderungs-Kooperation mit der Führung immer mehr zu einer eigenen Profession mit eigenem Sinn und eigener Kompetenz**

Vielen Dank!